

「2019 중증장애인 고용확대 아이디어 공모전」 공고

중증장애인 고용확대를 위한 정책 수립 등을 위하여 다음과 같이 「2019 중증장애인 고용확대 아이디어 공모전」을 개최하오니 관심 있는 분들의 많은 참여 부탁드립니다.

2019년 8월 14일

고용노동부장관

1. 개최목적

- 중증장애인 고용을 위한 우수 아이디어 발굴·포상을 통한 국민적 이해와 관심증진
- 중증장애인 고용확대를 위한 정책수립 자료로 활용

2. 주최 및 주관

- 주 최 : 고용노동부
- 주 관 : 한국장애인고용공단

3. 추진일정

- 공모기간 : 2019. 8. 14(수) ~ 10. 8(화)
- 접수기간 : 2019. 9. 25(수) ~ 10. 8(화) 18:00까지
- 입상작 선정 : 11월 중
- 시상식 : 12월 중

4. 공모주제

- 중증장애인* 고용확대 방안(사업)

* 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제4조제1항에 따른 중증장애인

** 정부, 지자체 및 공공기관 등에서 이미 시행하고 있거나 시행을 준비 중인 사업은 심사대상에서 제외

5. 응모자격 및 조건

- 응모자격 : 국민 누구나(제한 없음)
 - 개인 또는 팀구성(3인 이내) 참가 가능
 - 정부 부처, 지방자치단체, 단체 및 법인명의로* 참가 가능
 - * 영리법인, 비영리법인 모두 참가 가능
- ** 고용노동부 및 그 소속 공무원과 한국장애인고용공단 및 그 소속 직원은 수상작으로 선정되더라도 상금은 지급하지 않음

6. 제출서류

- ① 참가신청서 (붙임1 양식) * 본인 서명 후 스캔하여 반드시 pdf 파일로 제출
- ② 사업제안서 (붙임2 양식, A4 5매 이내) * 한글(hwp) 파일 또는 pdf 파일

7. 접수 방법

- 접수기간 : 2019. 9. 25(수) ~ 10. 8(화) 18:00까지
 - * 접수 마감일은 접수가 폭주할 수 있으니 가급적 이전에 접수 요망
- 접수방법 : 이메일 접수 (psdcap@kead.or.kr)
 - * 이메일 제목은 반드시 “[공모전 접수]”로 기재
- 문의처
 - ☎ 031-728-7268, 한국장애인고용공단 중증일자리기획부 박상도 차장

8. 선정 방법 및 심사 기준

- (선정방법) 심사위원회를 구성하여 선정 (서면 심사)
- (심사기준) 창의성(20%), 효과성/효율성(30%), 실현가능성(20%)
지속가능성(20%), 확산가능성(10%)
 - * 세부내용 아래 13번 세부 심사기준 참조

9. 결과 발표 및 시상식

- (결과발표) 2019년 11월 중 입상자 개별통지 및 한국장애인고용공단 홈페이지
* <http://www.kead.or.kr/> 공지사항
- (시상식) 2019년 12월 중
* 대상 수상자는 10분 내 · 외 프리젠테이션 발표

10. 수상내역

- ① 대 상(1건) : 300만원, 고용노동부장관상
- ② 우수상(2건) : 각 100만원, 한국장애인고용공단 이사장상
- ③ 장려상(3건) : 각 50만원, 한국장애인고용공단 이사장상

11. 공모 제한

- 정부, 지자체 및 공공기관 등에서 이미 시행하고 있거나 시행을 준비중인 사업
- 다른 사업을 모방하였다고 인정된 사업
- 공공질서, 미풍양속에 해롭다고 인정되는 사업

12. 기타사항(권리 등)

- 특허청의 ‘공모전 아이디어 보호 가이드라인’에 따라 입상작에 대한 저작권은 입상자에게 귀속되나, 중증장애인 고용확대를 위하여 고용노동부 및 공단에 이용권 부여 (입상자는 별도 동의서 제출)
- 접수된 서류는 일체 반환 없음
- 상금에 대한 제세공과금은 수상자 부담
- 접수된 사업제안서 내용 중 타인의 권리(저작권 등)을 침해한 사항이 있는 경우, 모든 법적 책임은 제출자에게 있음
- 모방 또는 차용, 타 공모전 수상작임이 확인될 경우, 수상이 취소될 수 있음

13. 세부 심사기준

심사항목	심 사 내 용
창의성 (20%)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 반복적이고 일상적인 업무가 아닌 독창적이고 새로운 사업인지 ■ 유사한 업무를 하는 타 기관과 비교하여 차별성과 독특성, 비교우위를 가지고 있는지
효과성/ 효율성 (30%)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 중증장애인 고용창출 효과는 어떠한지 ■ 투입 예산(재정소요) 및 인력 대비 중증장애인 고용창출 효율성은 어떠한지
실현가능성 (20%)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1년 이내 즉시 실현가능성은 어떠한지 ■ 한국장애인고용공단의 조직(인력) 및 예산으로 수행할 수 있는 사업인지 ■ 현행 법률 및 제도 내에서 실현가능한 사업인지
지속가능성 (20%)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 단기적으로 종료되는 사업이 아닌 지속가능한 사업인지
확산가능성 (10%)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 민간기관에 위탁 등을 통해 사업확산 가능성은 어떠한지